

Activating and Practical Methods throughout the Learning Path



APPRENTICESHIP TRAINING – WHAT A GREAT IDEA!

Work as learning environment of a young student

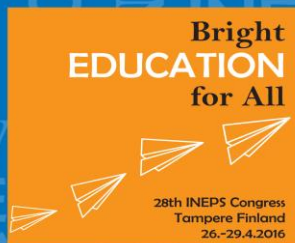
Apprenticeship training is the most cost effective way to organize vocational training. For students it is very often motivating to learn through practical activities at real life situations. For employers it is a good way to train new employees or to improve skills and competences of the staff.

In Finland apprenticeship training has been until the recent years mainly adult education. It is widely recognized that all vocational training should be organized in close cooperation with the world of work. Still in our country most of the young students choose the vocational education in institutions. Compared to their older peers, young students also have partly different needs.

Those should be recognised in order to provide education that benefits all parties. We invite you to our workshop, which will consist of

- short introduction of apprenticeship training of young people in Finland
- needs of a young student and how to support him/her on the learning path
- how to coach the mentors work sites

We are eager to hear your point of view. How could we improve learning at work? Petri Hänninen and Päivi Kalliokoski (Omnia) and Jorma Käyhkö (Keuda) will light up the possibilities around apprenticeship on Wednesday April 27th at 11 am.



Activating and Practical Methods throughout the Learning Path



OPPIOPIMUSKOULUTUS – SIINÄPÄ HYVÄ IDEA!

Työ nuoren oppimisympäristönä

Oppisopimuskoulutus on kustannustehokkain tapa järjestää ammatillista koulutusta. Opiskelijoille on hyvin usein motivoivaa oppia käytännön kautta tosielämän tilanteissa. Työnantajille se on hyvä tapa kouluttaa uusia työntekijöitä tai vahvistaa henkilöstön osaamista.

Suomessa oppisopimuskoulutus on viime vuosiin asti ollut lähinnä aikuiskoulutusta. Laajalti tunnustetaan kuitenkin, että kaikki ammatillinen koulutus tulisi järjestää läheisessä yhteistyössä työelämän kanssa. Suuri enemmistö suomalaisista nuorista valitsee kuitenkin oppilaitosmuotoisen koulutuksen.

Verrattuna vanhempiin opiskelijoihin nuorilla on osittain erilaisia tarpeita koulutuksessa. Nämä tulisi tunnistaa, jotta kouluttaminen palvelisi kaikkien osapuolten etua.

Kutsumme sinut työpajaan, jossa

- esittelemme lyhyesti nuorten oppisopimuskoulutusta Suomessa
- kuvaamme nuorten tarpeita koulutuksessa ja sitä, miten heitä voidaan tukea opinpolulla.
- miten työpaikkaohjaajia voidaan valmentaa ja tukea tärkeässä tehtävässä

Kuulisimme mielellään sinun näkökantasi! Miten voisimme kehittää työssä oppimista? Petri Hänninen ja Päivi Kalliokoski Omniasta sekä Jorma Käyhkö Keudasta valottavat oppisopimuksen mahdollisuuksia keskiviikkona 27.4.2016 klo 11 pidettävässä workshopissa. ”Sopivin on paras”.