

Activating and Practical Methods throughout the Learning Path



OPEN SPACE

It is a self-organizing practice of inner discipline and collective activity which releases the inherent creativity and leadership in people. By inviting people to take responsibility for what they care about, Open Space establishes a marketplace of inquiry, reflection and learning, bringing out the best in both individuals and the whole.

HOW IT WORKS:

There is one crucial law: The Law of Two Feet. It means you take responsibility for what you care about -- standing up for that and using your own two feet to move to whatever place you can best contribute and/or learn.

Four principles apply to how you navigate in open space:

1. Whoever comes, is the right people

Whoever is attracted to the same conversation are the people who can contribute most to that conversation—because they care. So they are exactly the ones—for the whole group-- who are capable of initiating action.

2. Whatever happens is the only thing that could've

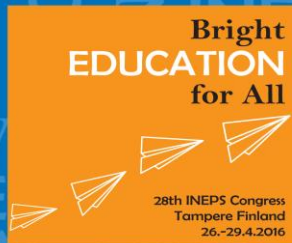
We are all limited by our own pasts and expectations. This principle acknowledges we'll all do our best to focus on NOW-- the present time and place-- and not get bogged down in what could've or should've happened.

3. When it starts is the right time

The creative spirit has its own time, and our task is to make our best contribution and enter the flow of creativity when it starts.

4. When it's over, it's over

Creativity has its own rhythm. So do groups. Just a reminder to pay attention to the flow of creativity - not the clock. When you think it is over, ask: *Is it over?* And if it is, go on to the next thing you have passion for. If it's not, make plans for continuing the conversation.



Activating and Practical Methods throughout the Learning Path



OPEN SPACE

Menetelmä on luovuutta ja ajattelua rikastava malli, joka soveltuu monien aihealueiden ja teemojen käsittelyyn. Sen avulla voidaan nostaa esiin, hahmottaa ja jäsentää asiakokonaisuuksia ja vaihtaa kokemuksia tilanteissa, joissa on paikalla hyvin erilaisiakin ihmisiä. Kyse ei ole tiukasti strukturoidusta tekniikasta, vaan vapaamuotoisesta keskusteleavasta toiminnasta omien kiinnostusalueiden mukaisesti. Menetelmä on loistava keino tarjota tapahtuman osallistujille mahdollisuus keskittyä juuri heille ajankohtaisiin ja tärkeisiin asioihin. Menetelmän kehittäjä on Owen Harrison.

Open Space alkaa ilman muodollista työjärjestystä. Kokoon-tumisen tarkoitus ja teema ohjaavat kokouksen työjärjestyksen rakentumista ja ihmisten energian suuntautumista. Fasilitaattorin rooli on keskeinen ainoastaan Open Spacen käynnistämässä. Agendan synnyttyä fasilitaattori pysyttelee enimmäkseen taustalla eikä hallitse tapaamisen kulkua.

Open Spacessa on neljä sääntöä ja yksi laki:

1. Ketkä tulevat paikalle, he ovat oikeat ihmiset. 2. Mitä ikinä tapahtuu, se on ainoa asia, joka olisi voinut tapahtua. 3. Kun se alkaa, niin se alkaa. 4. Kun se loppuu, niin se loppuu

Open Space kokousten toimivuus ja itseohjautuvuus perustuu "kahden jalan lakiin". Kahden jalan laki kuuluu: "Jos koet, ettet pysty oppimaan mitään uutta, mene jonnekin missä pystyt. Tee samoin, mikäli koet, ettet pysty antamaan mitään merkityksellistä."

Koko tilaisuuden ajan jokainen on vastuussa itsestään. Open Space -työskentelyssä jokainen voi nostaa esille asian, jonka kokee merkitykselliseksi. Samalla hän lupautuu vetäjäksi asian ympärille mahdollisesti kokoontuvalle ryhmälle.

Open Space periaatteiden mukaisesti kaikki saavat liikkua vapaasti eri ryhmissä - ryhmiin voivat osallistua kaikki halukkaat, jokainen on oikea henkilö osallistumaan. Open Spacessa ryhmiin usein muodostuu neljä erilaista roolia: 1. Host - Vastaa muistiinpanojen tekemisestä. 2. Osallistuja – Osallistuu hänelle mieluisaan aiheeseen/aiheisiin 3. Mehiläinen - Tämä henkilö liikkuu keskustelujen välillä, ristiinpölyttäen ja tuoden uusia näkökulmia 4. Perhonen – Osallistuja, joka leijailee keskustelusta toiseen eikä aktiivisesti osallistu niihin, vaan haluaa vai seurata dialogien kulkua. Kun työskentelyyn varattu aika loppuu, loppuu työskentelykin.

Käytännön tausta ja kehittämisen perusteet

Open Space on menetelmä ja filosofia erilaisten kokoon-tumisten toteuttamiseksi. Open Space mahdollistaa ihmisten innostuksen hyödyntämisen ja antaa ihmisille mahdollisuuden ottaa vastuuta ja vaikuttaa. Open Spacen taustalla on legenda Sioux-intiaanien tavasta työskennellä leirinuotiolla.